

GESTION DE LA PERFORMANCE MUNICIPALE

PROGRAMME D'ÉTUDES EN GESTION DE LA PERFORMANCE MUNICIPALE

7 HEURES RECONNUES

LA GESTION STRATÉGIQUE DANS LES MUNICIPALITÉS

Mardi et mercredi, 21 et 22 septembre, 9 h à 12 h



Martine Vézina /
École des dirigeants HEC Montréal

Cette formation propose une réflexion de nature stratégique susceptible d'apporter une perspective utile et complémentaire aux dirigeants désireux de positionner favorablement leur municipalité dans le contexte des défis et des enjeux actuels liés au développement.

[Inscription pour les membres de l'ATPA](#)

DIRECTION DE PERSONNES ET DÉVELOPPEMENT DE LA RELÈVE

PROGRAMME D'ÉTUDES EN GESTION DE LA PERFORMANCE MUNICIPALE

7 HEURES RECONNUES

LE COACHING POUR LA FORMATION ET POUR LA RELÈVE

Lundi et mardi, 8 et 9 février, 13 h 30 à 16 h 30



Viana Poulin /
École des dirigeants HEC Montréal

Le *coaching* dont il est question ici est assumé par les dirigeants et les gestionnaires auprès de leurs propres collaborateurs. L'activité s'adresse autant aux dirigeants désireux de préparer leur relève qu'aux gestionnaires soucieux de la formation et du perfectionnement de leurs collaborateurs et qui souhaitent investir davantage de temps aux questions à portée plus stratégique. Le cours aborde notamment les principes du *coaching* et les conditions de réussite.

L'approche du cours est pratique et dynamique. Au-delà du contenu apporté par l'animatrice, les participants sont invités à proposer des sujets et des situations afin que l'activité soit davantage adaptée à leurs besoins et à leurs préoccupations.

[Inscription pour les membres de l'ATPA](#)

7 HEURES RECONNUES

ÉVALUATION DU RENDEMENT : APPRÉCIATION DE LA CONTRIBUTION DE VOS COLLABORATEURS

Jeudi 25 mars, 9 h à 12 h et 13 h à 16 h



Geneviève Desautels /
École des dirigeants HEC Montréal

Être un leader c'est d'abord connaître ses forces, ses talents et ses préférences et détecter ceux des autres pour créer une mobilisation porteuse de résultats. Les participants seront invités à identifier leurs préférences en matière de communication ainsi que les forces et les défis qui y sont associés, reconnaître les préférences de leurs collaborateurs, employés, clients et patrons, pour interagir plus efficacement avec ceux-ci, développer une boîte à outils sur mesure pour mieux exercer un leadership authentique, connaître les étapes clés du processus du dialogue et du feedback authentique et enfin, identifier les principes qui guideront leurs interventions de feedback authentique d'équipe.

[Inscription pour les membres de l'ATPA](#)

7 HEURES RECONNUES

GÉRER LES EMPLOYÉS AVEC SUCCÈS

Mercredi 21 avril, 9 h à 12 h et 13 h à 16 h



Geneviève Desautels /
École des dirigeants HEC Montréal

La formatrice aborde, dans cette activité, différents thèmes en relation avec la gestion des personnes : la mobilisation, la gestion des différences individuelles, la motivation et l'implication des personnes et les différentes pratiques qui ont du succès dans la gestion des individus au travail.

[Inscription pour les membres de l'ATPA](#)

LEADERSHIP COMMUNICATIONNEL ET HABILITÉS POLITIQUES

PROGRAMME D'ÉTUDES EN GESTION
DE LA PERFORMANCE MUNICIPALE

7 HEURES RECONNUES

CHANGER: COMPRENDRE CE QUI FREINE LE CHANGEMENT ET LE DÉPASSER

Lundi et mardi, 15 et 16 février, 13 h à 16 h



Dominique Morneau, psychologue organisationnel /
École des dirigeants HEC Montréal

Le contenu de cette formation est destiné à vous informer sur une nouvelle façon de percevoir l'organisation et les liens entre ses constituants. Cette nouvelle vision favorisera ainsi la prise de décision et la résolution de problématiques organisationnelles complexes. Au terme de la formation, les participants seront notamment en mesure de développer des habiletés pour identifier les variables clés et prendre des décisions organisationnelles efficaces.

[Inscription pour les membres de l'ATPA](#)

7 HEURES RECONNUES

GÉRER EFFICACEMENT VOTRE STRESS À TRAVERS UNE GESTION DE TEMPS EFFICACE

Mardi 11 mai, 9 h à 12 h et 13 h à 16 h



Sophie Lemieux /
École des dirigeants HEC Montréal

Votre niveau de performance doit être au rendez-vous et le stress accompagne souvent cette composante de votre travail. La clé de la réussite ? Une gestion de temps efficace ! Gérer efficacement son stress et son temps au travail dans un contexte où l'information circule instantanément et où les demandes, interruptions et urgences sont multiples demeure un défi de tous les instants.

[Inscription pour les membres de l'ATPA](#)

7 HEURES RECONNUES

LE COURAGE MANAGÉRIAL

Lundi et mardi, 31 mai et 1^{er} juin, 13 h 30 à 16 h 30



Alain Gosselin /
École des dirigeants HEC Montréal

Les situations de gestion nécessitant du courage sont fréquentes. Qu'est-ce que le courage managérial ? Est-ce une compétence qui se développe ? Comment concilier les exigences de l'administration municipale avec les besoins des personnes ? Comment être à l'aise dans le fait de sortir de sa zone de confort ? Comment exercer un leadership courageux dans un contexte difficile et avoir le courage de ses convictions ? À l'aide de cas et de mises en situation concrètes, le participant aura l'occasion de réfléchir aux façons de composer de manière efficace avec ce côté exigeant de la gestion.

[Inscription pour les membres de l'ATPA](#)

7 HEURES RECONNUES

LEADERSHIP MOBILISATEUR

Lundi et mardi, 18 et 19 octobre, 13 h 30 à 16 h 30



Pierre Lainey /
École des dirigeants HEC Montréal

Grâce à des questionnaires autodiagnostiques, cette formation permet aux participants de mesurer leur flexibilité et leur adaptabilité, qualités nécessaires à l'exercice d'un leadership mobilisateur dans leur milieu. Des moyens leur sont proposés dans le but d'accroître leur impact en tant que leader.

[Inscription pour les membres de l'ATPA](#)

7 HEURES RECONNUES

HABILITÉS POLITIQUES: EXERCEZ VOTRE POUVOIR DE FAÇON STRATÉGIQUE

Mardi et mercredi, 9 et 10 novembre, 9 h à 12 h



Pierre Lainey /
École des dirigeants HEC Montréal

L'organisme municipal est un lieu de pouvoir et d'influence. Dans un tel contexte, la compréhension des habiletés politiques est utile, car ces habiletés permettent aux personnes d'accroître leur influence dans l'exercice de leurs fonctions. À la fin de l'activité, les participants auront appris à effectuer la lecture politique interne d'une organisation ; quelles sont les sources et les manifestations du pouvoir et de l'influence ainsi qu'à effectuer la lecture de l'environnement externe d'une organisation. Ils seront aussi en mesure de choisir des stratégies et des tactiques efficaces d'intervention ; influencer qui et sur quoi ?

[Inscription pour les membres de l'ATPA](#)

7 HEURES RECONNUES

COMMUNIQUER POUR VENDRE UNE IDÉE

Mardi et mercredi, 7 et 8 décembre, 9 h à 12 h



Louise Lachapelle /
École des dirigeants HEC Montréal

L'habileté à parler en public est indispensable pour quiconque vise les sommets de son organisation. En effet, pour progresser dans le monde des affaires, il vous faut pouvoir informer, convaincre et vendre une idée. La manière dont vous vous exprimez révèle votre degré de conviction, la clarté de votre pensée et votre sincérité.

Cette formation en communication s'adresse particulièrement à vous si vous cherchez à vous démarquer en parlant à une ou à mille personnes, à surmonter votre trac, à organiser vos idées, à maintenir l'intérêt d'un auditoire et à exercer votre leadership tout en défendant vos points de vue.

[Inscription pour les membres de l'ATPA](#)