


[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Cheffe ou chef de section - marquage sur la chaussée et signalisation
Organisation	Arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 18 novembre au 1er décembre 2021
Salaire	Échelle salariale (2021): 85 111 \$ à 106 385 \$ Classe FM-06
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire : Selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres - possibilité de télétravail

Adresse : [14080 rue des Carrières H2G 1V8](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste d'une durée actuellement indéterminée d'au minimum 12 mois. Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes temporaires ou permanents de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, à EESM.

NOTRE OFFRE

La Direction de l'entretien de l'éclairage, de la signalisation et du marquage de la chaussée (EESM) est responsable d'effectuer l'entretien de l'éclairage, de la signalisation lumineuse et écrite et du marquage de la chaussée pour plusieurs arrondissements de la Ville de Montréal. La Direction EESM est à la recherche d'une ou d'un gestionnaire pour coordonner les activités du marquage de la chaussée. Vous contribuez ainsi à la mise place de projets ayant un impact direct sur la vie et la sécurité des citoyens et voyez également à l'amélioration continue des activités de marquage. La mission de la division consiste à fournir aux différents arrondissements clients des services en matière de signalisation et de marquage de la chaussée. Sous la responsabilité de la cheffe de division – signalisation et marquage de la chaussée, vous coordonnez, contrôlez et dirigez l'exécution des travaux d'implantation de marquage sur la chaussée et de réseaux de pistes cyclables. Cette équipe est composée en saison estivale d'une douzaine de contremaîtres et de plus d'une centaine d'employés cols bleus et est réduite pour la période hivernale qui ne permet pas les activités de marquage.

Votre mandat

Vous collaborez étroitement avec les différentes unités clientes (arrondissements et services centraux) afin d'assurer la sécurité et le bien-être du public et des usagers du réseau routier des 14 arrondissements desservis. Vous êtes responsable d'assurer le respect des procédures de santé et sécurité auprès des équipes. En collaboration avec la cheffe de division, le gestionnaire pourrait être appelé à travailler sur des mandats de signalisation écrite.

Plus spécifiquement, vous :

- Transmettez aux contremaîtres les directives et les orientations générales quant aux travaux à exécuter, aux normes, priorités, méthodes et procédés de travail pour la réalisation des activités des employés;
- Participez au processus d'amélioration continu de l'approche client, en élaborant des outils de suivi de la satisfaction des clients et en maintenant une approche service à la clientèle;
- Déterminez avec vos contremaîtres, l'offre de service de base dans la gestion des nouvelles demandes ainsi que le suivi des contrats et des travaux réalisés en régie;
- Collaborez à la réalisation de projets avec le support opérationnel requis, voyez à l'évaluation des résultats des interventions et proposez des actions subséquentes dans ces dossiers.
- Identifiez les besoins de formation et participez à l'élaboration des contenus de programmes qui en découlent.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales dans un domaine jugé pertinent. Les attestations d'études collégiales ainsi que les diplômes d'études professionnelles dans un domaine connexe et combiné avec de l'expérience liée à l'emploi seront également considérés
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement dans un domaine relié aux travaux publics et/ou marquage
- 2 années d'expérience en gestion ou coordination d'équipe de travail.

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à [l'Intranet](#) pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.